

Vejledning

11. juni 2014

Tjenesteplaner – hvad gælder?

Moderniseringsstyrelsen er blevet opmærksom på, at der på skolerne er rejst spørgsmål om, hvorvidt lærere omfattet af lov 409 skal have tjenesteplaner i forbindelse med planlægningen af næste skoleår.

Er ledelsen forpligtet til at udmelde tjenesteplaner for lærernes arbejdstid?

Svaret er nej. Der er ikke i tjenestemændenes arbejdstidsaftale en forudsætning om, at ledelsen skal fastlægge arbejdstiden via tjenesteplaner.

Tjenesteplaner kan være relevante på områder, hvor arbejdet tilrettelægges i turnustjeneste/med skiftende tjenester på forskellige tidspunkter af døgnet, hvilket typisk ikke er tilfældet på undervisningsområdet.

Er ledelsen forpligtet til at udarbejde en opgaveoversigt?

Svaret er ja. Af lov 409 fremgår det, at ledelsen skal udarbejde en opgaveoversigt, der angiver de overordnede arbejdsopgaver, som læreren påtænkes at løse i løbet af skoleåret.

Opgaveoversigten udarbejdes på baggrund af dialog mellem ledelsen og den enkelte lærer. Opgaveoversigten er dynamisk og således ikke udtryk for en udtømmende liste over lærerens arbejdsopgaver.

Lærerens opgaveoversigt skal ikke indeholde konkrete timetal for mødetid, forberedelse, tilstedeværelse eller undervisning etc. Oplysninger om, hvornår læreren skal undervise og møde samt ændringer i opgaveporteføljen, er selvfølgelig relevant for lærerens arbejde. Dette kan kommunikeres på anden vis, fx ved samtaler, via intranet mv.

Når der opstår behov for ændringer i lærerens arbejdsopgaver i løbet af året, skal læreren i overensstemmelse med god personalepolitik have besked så tidligt som muligt.

Kan ledelsen planlægge arbejdstiden fleksibelt?

Svaret er ja. Ledelsen disponerer over arbejdstidsressourcen og har mulighed for at flytte rundt på opgaverne mellem lærerne, hvis der i løbet af skoleåret opstår et behov herfor.

Ledelsen kan også planlægge lærerne med et varierende timetal henover skoleåret, hvis det er nødvendigt i forhold til opgaveløsningen. Samtidig kan ledelsen give læreren adgang til selv at placere dele af arbejdstiden.

En fleksibel planlægning af arbejdstiden er indenfor rammerne af tjenestemændenes arbejdstidsaftale og kræver derfor *ikke* en lokalaftale.

Er arbejdstiden opgjort ved en tjenesteplan?

Svaret er nej. Den faktiske præsterede arbejdstid opgøres ved normperiodens afslutning. Opgørelse af arbejdstiden skal ikke foretages på baggrund af tjenesteplaner eller opgaveoversigter.